

Etiske retningslinjer for MER Innovasjon AS

Revidert nov 2023

Formål og virkeområde

Etikk i MER Innovasjon handler om hvordan vi som selskap skal opptre for å sikre at vi bidrar til god forretningsskikk, og bærekraftig vekst og utvikling.

Aktsomhet

MER Innovasjon skal unngå medvirkning til brudd på menneskerettighets lover, innblanding i miljødelegger, korrupsjon og smøring gjennom sin aktivitet. Virksomheten etterlever nasjonal lovgivning og har nulltoleranse for korrupsjon. MER Innovasjon har et eget samtykke skjema inkludert å våre avtaler for å bringe bevissthet til og sikre etisk og korrekt forretningsvirksomhet i forholdet til våre kunder og samarbeidspartnere.

Likestilling

Ansatte ved MER Innovasjon skal bidra til et arbeidsmiljø med medmenneskelig hensyn og perspektiv. MER Innovasjon jobber for å fremme likestilling der beslutninger tas. Både i eget selskap og hos de selskapene vi jobber med. Vi ser verdien i mangfold av perspektiver og mener dette bidrar til bedre beslutningsgrunnlag og bedre beslutninger.

MER Innovasjon tilrettelegger for foreldrefravær, graviditet, andre omsorgsoppgaver, religionsfrihet og språkbehov. Ansatte har frihet under ansvar og fleksibel arbeidstid.

I møte med kunder og medarbeidere

Den enkelte medarbeider skal opptre aktsomt og redelig overfor kunder og samarbeidspartnere. Den enkelte medarbeider skal være bevisst på at fremtreden og oppførsel i yrkesrelaterte sammenhenger skal samsvare med selskapets verdier og profil. Den enkelte medarbeider skal overfor kunder og andre forbindelser legge vekt på å representere selskapet på en verdig måte, som inngir tillit til selskapet og den enkelte.

Forholdet kollegaer imellom skal være preget av likeverd og gjensidig respekt.

MER Innovasjon tar avstand til bruk av berusende midler i arbeidstid og vil tilby særlig oppfølging skulle dette være et problem hos en ansatt.

side 1



Forvaltning av samfunnets midler

Som forvalter av Sivas Inkubasjonsprogram har MER Innovasjon et særlig ansvar for at disse midlene forvaltes på en etisk vis i henhold til de lover og retningslinjer som ligger til grunn for ordningen. Ved kjøp av tjenester og eller produkter over nok kr 50.000 kreves dette at det autoriseres av 2 av selskapets ansatte.

Habilitet

Alle som treffer beslutninger og tilrettelegger for beslutninger i regi av sin rolle i MER Innovasjon plikter å varsle relevante parter dersom det skulle oppstå inhabilitet i vurdering av en sak.

Ingen medarbeider må delta i forberedende behandling eller avgjørelse av noe spørsmål når det foreligger forhold som kan svekke tilliten til hans eller hennes uavhengighet.

En medarbeider må på ingen måte utnytte sin stilling eller ansettelsesforhold i selskapet til å oppnå økonomisk fordel for egen eller andres del.

Taushetsplikt

Arbeidstakeren kommer gjennom sin ansettelse i MER Innovasjon ofte i kontakt med bedrifter som har patenterbare ideer og/eller løsninger som gir bedriften et forsprang i markedet. Arbeidstaker forplikter seg til å behandle all informasjon han måtte ha, som berører selskapet og selskapets kunder, konfidensielt. Når den ansatte under sin tjeneste får kunnskap om eller rådighet over dokumenter og opplysninger om forretnings- og driftsforhold i selskapet og selskapets kunder, må den ansatte ikke uberettiget benytte slik kunnskap til egen eller andres vinning, eller bringe den videre til uvedkommende.

Gaver

Selskapets ansatte har ikke anledning til å gi eller motta oppmerksomhetsgaver eller andre ytelser av økonomisk art i forbindelse med behandling av søknader og inngåelse av avtaler.

Personlig ansvar

Ansatte ved MER Innovasjon har personlig og selvstendig ansvar for å følge selskapets etiske retningslinjer.

